

Большой масштаб, повышенная вовлеченность

Важнейшая задача социальной деятельности СУЭК – комплексное повышение качества жизни наших сотрудников, членов их семей и жителей регионов нашего присутствия. СУЭК реализует системный подход к социальным инвестициям и добивается их высокой эффективности.





Наши приоритеты

Создание благоприятного социального климата в регионах присутствия компании

Повышение качества жизни жителей городов и поселков присутствия, участие совместно с региональными администрациями в проектах, улучшающих жилищные условия, способствующих развитию образования, спорта, здравоохранения и культуры

Привлечение молодежи для работы в угольной и энергетической отраслях

Поддержка талантливых детей в регионах нашего присутствия, которые станут основой экономической и социальной жизни страны в будущем

Повышение эффективности социальных инвестиций за счет применения современных социальных технологий, координации действий с региональными администрациями, вовлечения общественных организаций, представителей бизнеса



ISO 26000

Наш подход

Стратегия содействия развитию регионов СУЭК направлена прежде всего на формирование у местных сообществ потенциала развития – инфраструктуры и знаний, позволяющих решать актуальные задачи, привлекать необходимые ресурсы. Вовлеченность местных жителей в создание позитивных изменений позволяет активнее развивать экономику и повышать уровень жизни.

Социальные программы разрабатываются и реализуются в тесном взаимодействии с заинтересованными сторонами: с региональными и муниципальными администрациями, общественными организациями, местными жителями, и определяются задачами социального развития территории и стратегическими задачами СУЭК.

Большинство социальных проектов компании взаимосвязаны, направлены на решение сразу нескольких задач устойчивого развития, являются долгосрочными и сетевыми, то есть тиражируемыми после апробации в одном из регионов на другие территории присутствия.

В основе нашей корпоративной социальной политики лежат международные принципы и стандарты, в том числе Глобальный договор ООН, Социальная хартия российского бизнеса, Стандарт ISO 26000 (Руководство по социальной ответственности) и рекомендации GRI (Глобальная инициатива по отчетности).

Стратегические приоритеты СУЭК взаимосвязаны с Целями устойчивого развития (ЦУР), принятыми ООН в 2015 году. В рамках ЦУР ООН для нас особенно актуальны задачи, которые в наибольшей степени соответствуют отраслевой направленности и стратегии компании, интересам ее заинтересованных сторон. Поддерживая устойчивое социально-экономическое развитие территорий присутствия СУЭК, мы вносим вклад в устойчивое развитие нашей страны и реализацию ЦУР.

Интеграция энергетического бизнеса позволила компании увеличить масштаб и распространить свою деятельность на новые регионы, такие как Республика Тыва, Новосибирская область и Алтайский край с добавлением нового круга заинтересованных лиц и увеличением охвата до 11 регионов.

СУЭК является одним из крупнейших работодателей и налогоплательщиков в регионах присутствия. В 2018 году СУЭК заплатила 633 млн долларов США налогов в России.

СУЭК на постоянной основе выявляет и внедряет лучшие мировые практики в области социальной деятельности на Группу, что позволяет компании занимать лидирующие позиции, области социальной ответственностью и корпоративной благотворительностью.

Обзор

Направления социальной и благотворительной деятельности СУЭК:

- благоустройство территорий присутствия и развитие инфраструктуры;
- образование и наука;
- развитие социальной и предпринимательской активности населения, возможностей самореализации;
- спорт и здоровый образ жизни;
- здравоохранение;
- досуг, культура, реализация творческого потенциала;
- забота о ветеранах и детях, нравственно-патриотическое воспитание молодежи;
- экология;
- благотворительность и помощь социально незащищенным слоям населения.

Социальные и благотворительные программы реализуются на всех предприятиях Группы. В общей сложности в течение 2018 года СУЭК реализовала более 220 социальных и благотворительных проектов в 11 регионах. Объем социальных инвестиций компании составил 38 млн долларов США.

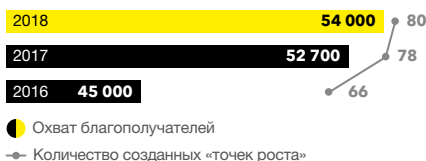
Планирование и оценка социальных программ

Основные инструменты реализации социальной политики компании – некоммерческая организация «Фонд социально-экономической поддержки регионов «СУЭК – РЕГИОНАМ» и благотворительный фонд «СГК – Согреваем сердца». Деятельность фондов охватывает все территории присутствия СУЭК.

Планирование социальных программ ведется с учетом мониторинга социальной ситуации. Ход и результаты их реализации оцениваются независимыми и корпоративными экспертами. Мониторинг развития территорий и местного сообщества ведется с помощью комплексных социологических исследований, кластерных опросов, получения обратной связи по результатам мероприятий.

Оценка эффективности социальных инвестиций включает непрерывный мониторинг реализации проектов, оценку отдельных мероприятий, итоговую аттестацию результатов программы. Такой анализ обеспечивает соответствие их результатов стратегическим и тактическим целям и задачам, позволяет оперативно реагировать на изменения и видеть области развития программ.

«Точки роста» и благополучатели



Инструменты оценки включают:

- рабочие встречи проектных экспертных групп;
- фокус-группы с представителями местных и региональных администраций, общественных объединений и некоммерческих организаций;
- экспертные опросы;
- анализ опросов участников мероприятий;
- обсуждение результатов программ на публичных мероприятиях с участием заинтересованных сторон.

Количественные параметры:

- проведенные мероприятия, участники;
- благополучатели¹;
- привлеченные средства на реализацию социальных программ компании;
- привлеченные партнеры;
- «точки роста»², созданные в результате социальной деятельности компании;
- медиапокрытие.

Качественные параметры:

- повышение эффективности государственно-частного партнерства, рост взаимодействия бизнеса и некоммерческого сектора в решении социальных проблем;
- устойчивость ранее реализованных социальных проектов;
- благоприятные условия для взаимодействия с органами власти и общественностью;
- укрепление репутации СУЭК как устойчивой и социально ответственной компании.

Оценка эффективности программ социальных инвестиций

	2016	2017	2018
Количество бенефициаров ³ социальных программ	1 000+	1 300+	1 350+
Примерный охват благополучателей	45 000	52 700	54 000
Количество созданных «точек роста»	66	78	80



При поддержке СУЭК реализуется мастер-план в поселке Чегдомын

Для жителей поселка были реализованы наиболее значимые мероприятия, такие как капитальный ремонт и благоустройство пяти дворовых территорий, завершение стройки и ввод в эксплуатацию плавательного бассейна, реконструкция системы теплоснабжения, ремонт дороги и установка освещения, осуществлена реконструкция площади, проведена реновация придомовых территорий, а также реализованы проекты местных инициатив, социально ориентированных некоммерческих организаций и территориально-общественного самоуправления. В 2018 году объем финансирования составил 8,7 млн долларов США.

Поддержка Фонда «СУЭК – РЕГИОНАМ» и результаты совместной работы получили высокую оценку и благодарность со стороны жителей поселка.

1. Благополучатели – жители территорий, воспользовавшиеся результатами реализуемых социальных, социально-предпринимательских и благотворительных проектов.
 2. «Точка роста» – это созданное в результате реализации социального проекта учреждение или организация, способствующая повышению качества жизни на территориях (центр поддержки материнства, музыкальная студия, мини-кинотеатр и т. д.).
 3. Бенефициары – непосредственные участники организуемых СУЭК, Фондом «СУЭК – РЕГИОНАМ» и Фондом «СГК – Согреваем сердца» мероприятий (семинаров, учебных курсов, стажировок), а также получатели грантов и пожертвований.

Благоустройство и развитие инфраструктуры

Одно из важнейших направлений сотрудничества СУЭК с регионами – разработка и актуализация планов развития моногородов совместно с городскими администрациями. Они предполагают модернизацию инфраструктуры, создание новых рабочих мест, предоставление горожанам дополнительных услуг и товаров. Разработка таких мастер-планов позволяет привлекать федеральные средства на развитие города и, таким образом, более эффективно и масштабно решать задачи его развития.

При поддержке СУЭК подготовлены и реализуются мастер-планы в Чегдомыне, Черногорске, Бородино, Кемерове и Барнауле, направленные на обновление городской и социальной инфраструктуры, культурных объектов и экологическое развитие.

Образование

Мы продолжили реализовывать систему проектов, способствующих формированию инновационного и бизнес-мышления, инициативности у детей и развития лидерских качеств.

В 2018 году основными проектами стали:

- «Межрегиональная интерактивная физико-математическая олимпиада» с участием более 1 800 школьников;
- «Детские технопарки СУЭК. Цифровой мир» – изучение школьниками цифровых технологий как основы для развития отраслей и направлений экономики;
- «Летняя научная школа» – изучение основ научной деятельности, собственные исследования;
- «Ученые будущего» в Красноярске – научно-исследовательская работа в оборудованных лабораториях и мастерских под руководством преподавателей и аспирантов ведущих сибирских вузов;

38

млн долл. США

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В 2018 ГОДУ

- «Энергоклассы» – школьники 10-х и 11-х классов углубляют знания по особой программе, в которую включен спецкурс «Введение в энергетику».

Кроме того, компания ведет постоянную поддержку школ и профильных образовательных учреждений: в 2018 году оказана материальная поддержка трем вузам, семи техникумам и 27 школам.

Спорт и здоровый образ жизни

Компания уделяет особое внимание развитию спорта и пропаганде здорового образа жизни среди сотрудников и населения регионов присутствия.

В 2018 году основными проектами стали:

- «Шахматы – шахтерским регионам» – в 16 образовательных учреждениях открыты новые шахматные классы, общее количество учеников шахматной программы достигло 3,5 тыс.;
- мастер-классы с профессиональными тренерами ЦСКА для перспективных юных футболистов, волейбольный турнир «Весенняя капель», детский спортивный фестиваль «Равнение на победу!»;
- помощь в проведении чемпионатов и турниров Красноярского края по боксу.

Кроме того, СУЭК активно развивает и оказывает помощь в создании и реконструкции спортивных объектов и детских спортивных площадок.

633

млн долл. США

НАЛОГОВ УПЛАЧЕНО В РОССИИ В 2018 ГОДУ

Здравоохранение

Забота о здоровье сотрудников, их семей и населения территорий присутствия компании является неотъемлемой частью социальной политики компании.

В 2018 году основными проектами в области здравоохранения стали:

- Оздоровительные программы:
 - совместный проект с управлением делами Президента Российской Федерации – более 160 детей, а также 45 ветеранов угольной отрасли прошли лечение и оздоровление;
 - обучение медицинского персонала – врачи из городов присутствия компании прошли обучение по амбулаторно-поликлиническому направлению;
 - новшество в практике работы с диагнозом ДЦП – стартовал совместный проект с программой «Лыжи мечты», фондом «Подарок ангелу» по реабилитации через специальный спорт.
- Помощь особенным детям:
 - «Лыжи мечты» и «Лыжи мечты. Ролики» – более 80 детей с ДЦП и другими ограничениями здоровья стали участниками программы;
 - совместный проект с Русфондом и фондом «Подари жизнь» – десятки детей прошли рекомендованное им высокотехнологичное лечение;
 - «Всемирные детские игры победителей» – спортивные мероприятия с детьми, победившими онкологические заболевания.

Кроме того, компания оказала помощь в реконструкции амбулатории в поселке Саган-Нур и закупке офтальмологического оборудования для детского сада в г. Белове, а также организовала фестиваль «От сердца к сердцу» с участием около 400 детей, предоставляя им возможности для досуга и социальной адаптации.

Досуг, культура, реализация творческого потенциала

Компания развивает культурный и творческий потенциал регионов присутствия.

В 2018 году СУЭК поддержала следующие проекты:

- гастролы ведущих московских театров – в Красноярском крае, Кемеровской и Мурманской областях прошли гастролы, которые посетили более 2,5 тыс. человек;
- спектакль «Живой звук» и мастер-классы актеров Павла Левкина и Сергея Гармаша;
- межрегиональный конкурс «Звездочки СУЭК» – участниками которого стали более 10 тыс. юных талантов;
- «Культурные сезоны» в Барнауле – открытые лекции по искусству, мастер-классы и встречи с художниками;
- помощь в участии музыкального конкурса во Франции образцового духового оркестра «Rhythm Band»;
- поддержка хора и хореографического коллектива Музыкального театра Кузбасса.

Экология

Компания постоянно уделяет пристальное внимание экологическому просвещению и проектам.

В отчетном году компания реализовала ряд важных социальных экологических проектов:

- **экологический марафон «Зубочистка»** – более сотни участников совершили пеший поход на дистанцию 34 км по различным маршрутам, собирая мусор, оставленный нерадивыми туристами;
- **озеленение Аллеи шахтерской славы** – в г. Назарове волонтеры высадили более 200 саженцев деревьев и кустарников;
- **поддержка федеральной экологической акции «Вода России»** – трудовые отряды очистили от мусора и веток деревьев берега и русла рек и озер Красноярского края;
- **«Зеленая дружина СГК»** – во всех городах присутствия компании организованы экомарафоны, высадка деревьев, сбор мусора, сбор

отработанных элементов питания и их передача для переработки, сбор макулатуры;

- **«Эколагерь»** – проведены обучающие тематические занятия для детей из Красноярска, мастер-классы, игры, практические занятия, волонтерская работа.

Развитие местных сообществ

В течение 2018 года СУЭК реализовала следующие проекты:

- **«Школа социального предпринимательства»** – более 250 человек были трудоустроены в созданные организации, свыше 50 тыс. жителей на территориях присутствия СУЭК стали благополучателями и получили возможность пользоваться услугами проектов, реализуемых выпускниками Школы;
- **трудовые отряды** – более чем 3 млн подростков обеспечена летняя занятость, в рамках которой они занимались благоустройством территорий, а также помогли ветеранам и инвалидам;
- **«СГК – проекты тепла»** – реализованы инициативы жителей г. Кемерово по улучшению городской среды;
- **ИТ-платформа для корректировки программ развития территорий** – разработана программа, позволяющая оперативно получать обратную связь от заинтересованных сторон;
- **общественные инициативы** – сформированы и прошли обучение социальным технологиям общественные группы регионов присутствия компании.

Благотворительность, помощь социально незащищенным слоям населения и защита детей

С 2013 года СУЭК поддерживает лечение и реабилитацию детей с тяжелыми заболеваниями. Компания сотрудничает с российскими благотворительными фондами Русфонд, «Подари жизнь», «СБОР», фондом помощи хосписам «Вера», региональными фондами «ЩИТ», «Счастливое детство» и другими.

В 2018 году десятки детей прошли рекомендованное высокотехнологичное лечение по совместным программам

с Русфондом ИД «Коммерсантъ» и фондом «Подари жизнь».

Более того, компания оказала поддержку в организации 15 игр «Инва-КВН» и реализовала проект «Сопровожаемое учебно-тренировочное проживание молодых инвалидов с ментальными нарушениями, расстройством аутистического спектра».

Кроме того, компания реализовала следующие проекты для детей:

- «Поддержим ребенка», «Одаренные дети Алтая», «Нет детскому туберкулезу!», «Подарок Деда Мороза» в Алтайском крае;
- «Следж-хоккей» для детей с ограниченными возможностями совместно с общественной организацией «Открытые сердца».

Также компания отремонтировала и оборудовала спортивно-игровой зал для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в Канском детском доме, создала фотошколу для детей с ограниченными возможностями в Кемерове и реализовала другие проекты, направленные на улучшение жизни детей.

СУЭК также реализует ряд программ поддержки ветеранов и инвалидов, финансирует учреждения культуры, участвует в строительстве и реконструкции этнокультурных и религиозных сооружений, поддерживает инициативы по сохранению региональных культур.

В рамках консолидации СГК, а также в связи с внедрением системы комплаенс в расширенной компании, в 2018 году была проведена работа по анализу и сравнению существующих корпоративных ценностей бизнесов. В результате было принято решение об утверждении единого Кодекса корпоративной этики, и в январе 2019 года Кодекс был утвержден.